



**POLITICA  
PREVENZIONE E  
LOTTA CONTRO  
L'USO DI  
DROGHE, TABACCO E  
L'ABUSO DI ALCOOL**

POL 02

Rev. 0  
Data 05/02/2015  
Pag. 1

**POLITICA PREVENZIONE E LOTTA CONTRO L'USO DI  
DROGHE, TABACCO E L'ABUSO DI ALCOOL**

00	05/02/2015	Prima emissione	R.S.P.P. 	R.S.G. 	D.L. 
<b>REV.</b>	<b>Data</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Redatto</b>	<b>Verificato</b>	<b>Approvato</b>

Attraverso il Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza (SGI) HW-Style è impegnata a garantire la salubrità e la sicurezza delle condizioni degli ambienti di lavoro, occupandosi della lotta alla distribuzione e al consumo – saltuario o regolare - di sostanze stupefacenti, alcool o tabacco, il cui uso ed abuso può mettere a repentaglio la salute e la sicurezza dei lavoratori e causare incidenti e infortuni.

L'aiuto a lottare contro le dipendenze è offerto a tutti.

Vige il divieto di consumare o distribuire sul luogo di lavoro sostanze che possono creare dipendenza. Nell'ambito del processo di valutazione, prevenzione e impegno collettivo e individuale intrapreso in materia di dipendenze, HW-Style si impegna a:

- coinvolgere l'intera organizzazione nel sostenere questa causa e introdurre i mezzi e gli strumenti necessari per potere attuare la Politica di lotta contro i comportamenti di dipendenza da sostanze;
- fare adottare questa Politica a tutto il personale, ai visitatori e collaboratori, ma anche ai Clienti o le Società terze che hanno accesso ai cantieri;
- sensibilizzare e informare il personale sui danni causati da sostanze psicotrope, tabacco e alcool e sulle responsabilità e doveri nella gestione di questo rischio;
- individuare le situazioni personali alle quali dare supporto e sostenere i lavoratori incoraggiandoli a combattere eventuali dipendenze;
- verificare che siano rispettati gli obblighi di Legge e quelli derivanti da questa Politica in relazione al divieto di distribuire, consumare o essere sotto l'effetto di sostanze che danno dipendenza sul luogo di lavoro e punire i comportamenti scorretti predisponendo, nei casi assolutamente necessari, misure disciplinari in maniera progressiva;
- verificare il rispetto del divieto di fumo nella sede e nei cantieri;
- valutare i risultati delle azioni intraprese per contrastare i comportamenti caratterizzati dalla dipendenza da sostanze.

Lurano, 5 Febbraio 2015

L'Amministratore Unico

Giulio Arnoldi

